

# CONTRACTE DE TREBALL DE RELLEU

--	--

Codi del contracte

A temps complet      

4	4	1
---	---	---

A temps parcial      

5	4	1
---	---	---

**DADES DE L'EMPRESA**

CIF/NIF/NIE

Nom i cognoms	NIF/NIE	En concepte <sup>1</sup> d													
Nom o raó social	Domicili social														
Pais <table border="1" style="display: inline-table; vertical-align: middle;"><tr><td style="width: 20px; height: 15px;"></td><td style="width: 20px; height: 15px;"></td><td style="width: 20px; height: 15px;"></td></tr></table>				Municipi <table border="1" style="display: inline-table; vertical-align: middle;"><tr><td style="width: 20px; height: 15px;"></td><td style="width: 20px; height: 15px;"></td><td style="width: 20px; height: 15px;"></td><td style="width: 20px; height: 15px;"></td><td style="width: 20px; height: 15px;"></td></tr></table>						C. postal <table border="1" style="display: inline-table; vertical-align: middle;"><tr><td style="width: 20px; height: 15px;"></td><td style="width: 20px; height: 15px;"></td><td style="width: 20px; height: 15px;"></td><td style="width: 20px; height: 15px;"></td><td style="width: 20px; height: 15px;"></td></tr></table>					

**DADES DEL COMPTE DE COTITZACIÓ**

Règim <table border="1" style="display: inline-table; vertical-align: middle;"><tr><td style="width: 20px; height: 15px;"></td><td style="width: 20px; height: 15px;"></td><td style="width: 20px; height: 15px;"></td></tr></table>				Cod. prov. <table border="1" style="display: inline-table; vertical-align: middle;"><tr><td style="width: 20px; height: 15px;"></td><td style="width: 20px; height: 15px;"></td></tr></table>			Número	Dig. contr. <table border="1" style="display: inline-table; vertical-align: middle;"><tr><td style="width: 20px; height: 15px;"></td><td style="width: 20px; height: 15px;"></td></tr></table>			Activitat econòmica <table border="1" style="display: inline-table; vertical-align: middle;"><tr><td style="width: 20px; height: 15px;"></td><td style="width: 20px; height: 15px;"></td></tr></table>		

**DADES DEL CENTRE DE TREBALL**

Pais <table border="1" style="display: inline-table; vertical-align: middle;"><tr><td style="width: 20px; height: 15px;"></td><td style="width: 20px; height: 15px;"></td><td style="width: 20px; height: 15px;"></td></tr></table>				Municipi <table border="1" style="display: inline-table; vertical-align: middle;"><tr><td style="width: 20px; height: 15px;"></td><td style="width: 20px; height: 15px;"></td><td style="width: 20px; height: 15px;"></td><td style="width: 20px; height: 15px;"></td><td style="width: 20px; height: 15px;"></td></tr></table>					

**DADES DEL TREBALLADOR/A**

Nom i cognoms	NIF/NIE	Data de naixement								
NASS	Nivell d'estudis acabat <table border="1" style="display: inline-table; vertical-align: middle;"><tr><td style="width: 20px; height: 15px;"></td><td style="width: 20px; height: 15px;"></td></tr></table>			Nacionalitat <table border="1" style="display: inline-table; vertical-align: middle;"><tr><td style="width: 20px; height: 15px;"></td><td style="width: 20px; height: 15px;"></td><td style="width: 20px; height: 15px;"></td></tr></table>						
Municipi del domicili <table border="1" style="display: inline-table; vertical-align: middle;"><tr><td style="width: 20px; height: 15px;"></td><td style="width: 20px; height: 15px;"></td><td style="width: 20px; height: 15px;"></td><td style="width: 20px; height: 15px;"></td><td style="width: 20px; height: 15px;"></td></tr></table>						Pais del domicili <table border="1" style="display: inline-table; vertical-align: middle;"><tr><td style="width: 20px; height: 15px;"></td><td style="width: 20px; height: 15px;"></td><td style="width: 20px; height: 15px;"></td></tr></table>				

Amb l'assistència legal, si escau, d.....  
 ....., amb el NIF/NIE núm. ...., en qualitat<sup>2</sup> d.....

## DECLAREN

**El treballador/a**

- Que està en atur i inscrit com a sol·licitant d'ocupació al servei públic d'ocupació d.....
- Que té subscrit amb l'empresa un contracte de durada determinada registrat al servei públic d'ocupació d....., amb el número ....., i amb data .....

**El/la representant de l'empresa**

Que el treballador/a de l'empresa ....., nascut el ....., que presta els seus serveis en el centre de treball situat a ....., amb la professió d....., inclòs en el grup laboral/nivell/categoria professional d....., d'acord amb el sistema de classificació professional vigent a l'empresa, que redueix la seva jornada ordinària de treball i el seu salari en un<sup>3</sup>.....%, perquè ha accedit a la situació de jubilació parcial regulada al Reial decret 1131/2002, de 31 d'octubre (BOE de 27 de novembre) ha subscrit en data ....., i fins a ....., el corresponent contracte de treball a temps parcial registrat al servei públic d'ocupació d....., amb el número ....., amb data .....

Que compleixen els requisits exigits per subscriure aquest contracte i, en conseqüència, decideixen formalitzar-lo d'acord amb les següents

<sup>1</sup> Director/a, gerent, etc.

<sup>2</sup> Pare, mare, tutor/a o persona o institució que el/la tingui al seu càrrec.

<sup>3</sup> Un mínim del 25% i un màxim del 85%.

## CLÀUSULES

1. Aquest contracte es formalitza per substituir el treballador/a les dades personals i professionals del qual consten a la part declarativa d'aquest contracte, en el lloc de treball<sup>4</sup>....., en la professió d..... i amb la categoria/nivell/grup professional ....., d'acord amb el sistema vigent a l'empresa.
2. La jornada de treball és:<sup>5</sup>
  - A temps complet: la jornada de treball és d..... hores setmanals, prestades d..... a ....., amb els descansos que estableix la llei.
  - A temps parcial: la jornada de treball ordinària és d..... hores  diàries  setmanals  mensuals  anuals. Aquesta jornada és inferior a:<sup>5</sup>
    - la jornada d'un treballador/a a temps complet comparable
    - la jornada a temps complet prevista en el conveni col·lectiu d'aplicació
    - la jornada màxima legalEl temps de treball es distribuirà de la manera següent: .....
3. La durada d'aquest contracte és<sup>6</sup> d..... i s'estén des d..... fins a ..... S'estableix un període de prova<sup>7</sup> d.....
4. El treballador/a ha de percebre una retribució total bruta d..... euros<sup>8</sup> ....., que es distribueix en els conceptes salarials següents:<sup>9</sup> .....
5. La durada de les vacances anuals és<sup>10</sup> d.....
6. En finalitzar el contracte, el treballador/a té dret a rebre una indemnització econòmica la quantia de la qual serà equivalent a la part proporcional de la quantitat que resultaria d'abonar 8 dies de salari per cada any de servei, o el que estableixi la normativa específica que hi sigui aplicable.
7. Aquest contracte es regularà amb el que disposi la legislació vigent que hi sigui aplicable i, particularment, amb el que disposen l'article 12.6 de l'Estatut dels treballadors, d'acord amb la redacció de l'article 1 de la Llei 12/2001, de 9 de juliol (BOE de 10 de juliol). Així mateix, hi és aplicable el que disposa el Conveni col·lectiu d.....
8. El contingut d'aquest contracte s'ha de comunicar al servei públic d'ocupació d..... en el termini dels 10 dies següents a la seva concertació.<sup>11</sup>

## CLÀUSULES ADDICIONALS

.....

I, perquè consti, s'expedeix aquest contracte en 3 exemplars, que signen les parts interessades, en el lloc i la data que s'indica a continuació.

....., ..... d..... de 20.....

El/la treballador/a,

El/la representant de l'empresa,

El/la representant legal del/de la menor, si escau,

<sup>4</sup> El lloc de treball del treballador/a amb contracte de relleu pot ser el mateix del treballador/a substituït o un de semblant.

<sup>5</sup> Poseu una X a la casella corresponent.

<sup>6</sup> Indiqueu-ne la durada.

<sup>7</sup> Cal respectar el que estableix l'article 14.1 del Text refós de la Llei de l'estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març (BOE de 29 de març).

<sup>8</sup> Diaris, setmanals, mensuals o anuals.

<sup>9</sup> Salari base i complementos salarials.

<sup>10</sup> Mínim: 30 dies naturals.

<sup>11</sup> Les dades consignades en aquest contracte tenen la protecció derivada de la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre.